


उत्तराखण्ड शासन
कार्मिक अनुभाग-2
संख्या: 1413/XXX(2)/2007
देहरादून: दिनांक: 27 अगस्त, 2007

अधिसूचना संख्या 1413/XXX(2)/2007 दिनांक 27 अगस्त, 2007 को प्रख्यापित
"उत्तराखण्ड (उत्तराखण्ड लोक सेवा आयोग के क्षेत्र के बाहर) समूह 'ग' के पदों पर सीधी भर्ती की
प्रक्रिया (संशोधन) नियमावली, 2007 की प्रति निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु
प्रेषित :-

1. अपर मुख्य सचिव, उत्तराखण्ड शासन ।
2. समस्त प्रमुख सचिव/सचिव, उत्तराखण्ड शासन ।
3. प्रमुख सचिव, मा0 मुख्यमंत्री जी ।
4. सचिव, श्री राज्यपाल, उत्तराखण्ड ।
5. मण्डलायुक्त, गढ़वाल/कुमायूँ/ समस्त जिलाधिकारी, उत्तराखण्ड ।
6. समस्त विभागाध्यक्ष/ प्रमुख कार्यालयाध्यक्ष, उत्तराखण्ड ।
7. सचिव, विधान सभा, उत्तराखण्ड ।
8. सचिव, लोक सेवा आयोग, उत्तराखण्ड हरिद्वार ।
9. निदेशक, एन0आई0सी0, सचिवालय परिसर देहरादून ।
10. सचिवालय के समस्त अनुभाग ।
11. निजी सचिव, मुख्य सचिव, उत्तराखण्ड शासन ।
12. निदेशक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री रुडकी (हरिद्वार) को नियमावली की हिन्दी, अंग्रेजी
प्रतियों को संलग्न करते हुए इस निवेदन के साथ प्रेषित कि कृपया नियमावली को असाधारण
गजट विधायी परिशिष्ट भाग-4 खण्ड-क में मुद्रित करा कर इसकी 100 प्रतियाँ कार्मिक
अनुभाग-2 को उपलब्ध कराने का कष्ट करें ।

आज्ञा से,


(चन्द्रशेखर भट्ट)
अपर सचिव ।

उत्तराखण्ड शासन
कार्मिक अनुभाग-2
संख्या 1413/XXX(2)/2007
देहरादून, 27 अगस्त, 2007

अधिसूचना

प्रकीर्ण

“भारत का संविधान” के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करके, राज्यपाल, उत्तरांचल(उत्तरांचल लोक सेवा आयोग के क्षेत्र के बाहर)समूह ‘ग’ के पदों पर सीधी भर्ती की प्रक्रिया नियमावली, 2003 में संशोधन करने की दृष्टि से निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं :-

उत्तराखण्ड (उत्तराखण्ड लोक सेवा आयोग के क्षेत्र के बाहर)समूह ‘ग’ के पदों पर सीधी भर्ती की प्रक्रिया (संशोधन) नियमावली, 2007

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ-

1. (1) इस नियमावली का संक्षिप्त नाम उत्तराखण्ड (उत्तराखण्ड लोक सेवा आयोग के क्षेत्र के बाहर)समूह ‘ग’ के पदों पर सीधी भर्ती की प्रक्रिया (संशोधन) नियमावली, 2007 है ।

- (2) यह दिनांक 01 जून 2006 से प्रवृत्त हुई समझी जाएगी।

नियम 5 के उपनियम (5) के खण्ड (क) (ख) (ग) एवं उपनियम 6 का प्रतिस्थापन-

2. उत्तरांचल (उत्तरांचल लोक सेवा आयोग के क्षेत्र के बाहर) समूह ‘ग’ के पदों पर सीधी भर्ती की प्रक्रिया नियमावली, 2003 में नीचे स्तम्भ 1 में दिए गए वर्तमान नियम 5 के उपनियम (5) के खण्ड (क)(ख)(ग) तथा उपनियम (6) के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा अर्थात:-

स्तम्भ-1	स्तम्भ-2
(वर्तमान उप-नियम) नियम 5 का उपनियम (5) 5(5)(क)उपनियम (4) के खण्ड (क), (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अधीन लिखित परीक्षा और अन्य मूल्यांकनों के परिणाम प्राप्त हो जाने, और सारणीबद्ध कर लिये जाने के पश्चात् चयन समिति, नियम 4 में निर्दिष्ट आरक्षण के उपबन्धों को ध्यान में रखते हुए साक्षात्कार करेगी। साक्षात्कार	(एतद्द्वारा प्रतिस्थापित उप-नियम) नियम 5 का उपनियम (5) (5)उपनियम(4) के खण्ड (क), (ख), (ग), (घ) के अधीन लिखित परीक्षा और अन्य मूल्यांकनों के परिणाम प्राप्त हो जाने और सारणीबद्ध कर लिये जाने के पश्चात् चयन समिति, नियम 4 में निर्दिष्ट आरक्षण के उपबन्धों को ध्यान में रखते हुए, अभ्यर्थियों की एक

2. नियम 5(5)(6)

(6) उपनियम (5) के अधीन साक्षात्कार में प्रत्येक अभ्यर्थी द्वारा प्राप्त किये गये अंकों को उपनियम (4) के अधीन प्राप्त किये गये अंकों में जोड़ दिया जायेगा। इस प्रकार प्राप्त अंकों को कुल योग के आधार पर अन्तिम चयन सूची तैयार की जायेगी यदि दो या अधिक अभ्यर्थी कुल योग के बराबर-बराबर अंक प्राप्त करें तो लिखित परीक्षा में उच्चतर अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी को चयन सूची में ऊपर रखा जायेगा। यदि लिखित परीक्षा में भी दो या अधिक अभ्यर्थी ने बराबर-बराबर अंक प्राप्त किये हों तो आयु में ज्येष्ठ अभ्यर्थी को चयन सूची में ऊपर रखा जायेगा। सूची में नामों की संख्या रिक्तियों की संख्या से अधिक (किन्तु पच्चीस प्रतिशत से अनधिक) होगी।

2. नियम 5 का उपनियम (6)–

(6)(एक) उपनियम (4) के खण्ड (क)

(ख)(ग)(घ) एवं (ङ) के

अधीन लिखित परीक्षा एवं अन्य मूल्यांकनों के परिणाम

प्राप्त हो जाने व सारणीबद्ध कर लिये जाने के पश्चात् चयन समिति, नियम 4 में निर्दिष्ट आरक्षण के उपबन्धों को ध्यान में रखते हुए, एक अंतिम चयन सूची तैयार करेगी। यदि दो या अधिक अभ्यर्थी कुल योग के बराबर-बराबर अंक प्राप्त करें तो लिखित परीक्षा में उच्चतर अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी को चयन सूची में ऊपर रखा जायेगा। यदि लिखित परीक्षा में भी दो या अधिक अभ्यर्थियों ने बराबर-बराबर अंक प्राप्त किये हों तो आयु में ज्येष्ठ अभ्यर्थी को चयन सूची में ऊपर रखा जायेगा। सूची में नामों की संख्या, रिक्तियों की संख्या से अधिक (किन्तु पच्चीस प्रतिशत से अनधिक) होगी।

(दो) जिन पदों हेतु टंकण अथवा आशुलिपि एवं टंकण अनिवार्य हो, उनके लिए उपनियम (4) के खण्ड (क) (ख)(ग)(घ) एवं (ङ) के अधीन लिखित परीक्षा एवं अन्य मूल्यांकनों तथा टंकण अथवा आशुलिपि एवं टंकण के परिणाम प्राप्त हो जाने व सारणीबद्ध कर लिये जाने के पश्चात् चयन समिति, नियम 4 में निर्दिष्ट आरक्षण के उपबन्धों को ध्यान में रखते हुए, एक अंतिम चयन सूची तैयार करेगी। यदि दो या अधिक अभ्यर्थी कुल योग के बराबर-बराबर अंक प्राप्त करें तो लिखित परीक्षा में उच्चतर अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी को चयन सूची में ऊपर रखा जायेगा। यदि लिखित परीक्षा में भी दो या अधिक अभ्यर्थियों ने बराबर-बराबर अंक प्राप्त किये हों तो आयु में ज्येष्ठ अभ्यर्थी को चयन सूची में ऊपर रखा जायेगा। सूची में नामों की संख्या, रिक्तियों की संख्या से अधिक (किन्तु पच्चीस प्रतिशत से

अनधिक) होगी।

(तीन) नियम 5 के उपनियम (5) एवं उपनियम (6) के अधीन जिलाधिकारी द्वारा प्रवीणता सूची तैयार करने के पश्चात्, ऐसी सूची में सम्मिलित अभ्यर्थियों से जनपद के लिए विज्ञापित समस्त पदों हेतु विकल्प प्राप्त किये जायेंगे। अभ्यर्थियों से प्राप्त विकल्प के आधार पर, उनके श्रेष्ठता क्रम के अनुसार, अभ्यर्थियों की नियुक्ति हेतु जिलाधिकारी द्वारा कार्यालय आबंटित कर नियुक्ति प्राधिकारी को अभ्यर्थी का नाम संस्तुत किया जायेगा। यदि अभ्यर्थी द्वारा दिए गये विकल्पों पर वरीयता क्रम से विचार करने पर उसके द्वारा दिया गया अंतिम विकल्प भी उसको आबंटित नहीं किया जा सका हो, तब उसका नाम किसी भी कार्यालय के नियुक्ति प्राधिकारी को संस्तुत नहीं किया जायेगा।

आज्ञा से,



(डी.के. कोटिया)

सचिव।

In pursuance of the provisions of Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of Notification no. / XXX(2)/2007, dated August, 2007 :

Government of Uttarakhand
Personnel Section-2
No. 1413 / XXX(2)/2007,
Dated Dehradun, 27 August, 2007

NOTIFICATION

Miscellaneous

In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor is pleased to make the following rules with a view to amending 'The Uttaranchal Procedure For Direct Recruitment For Group "C" Posts (Outside The Purview of The Uttaranchal Public Service Commission) Rules, 2003 :-

THE UTTARAKHAND PROCEDURE FOR DIRECT RECRUITMENT FOR GROUP "C" POSTS (OUTSIDE THE PURVIEW OF THE UTTARAKHAND PUBLIC SERVICE COMMISSION) (AMENDMENT) RULES, 2007

Short title and commencement-

1. (1) These rules may be called, The Uttarkhand Procedure For Direct Recruitment For Group "C" Posts (Outside The Purview Of The Uttarkhand Public Service Commission) (Amendment) Rules, 2007.

(2) It shall be deemed to have come into force from the 1st day of June 2006.

Substitution of clause (a) (b) (c) of sub-rule (5) of rule 5 and Sub-rule (6) of rule 5-

2. In 'The Uttaranchal Procedure For Direct Recruitment For Group "C" Posts (Outside The Purview of The Uttaranchal Public Service Commission) Rules, 2003' for the existing sub-rule(5) set out in column-1 below, the sub-rule as set out in column-2 shall be substituted, namely ;

Column-1 (Existing sub-rule)	Column-2 (sub-rule as hereby substituted)
1. Sub-rule (5) of Rule 5. (a) After the results of the written examination and other evaluations under clauses (a), (b), (c), (d) and (e) of sub-rule (4) have been received and tabulated, the Selection Committee shall, having regard to the provisions of reservation referred to in Rule-4, hold an interview. The number of candidates to be called for interview shall be four times the number of the vacancies. In the case of candidates to be selected for a post for which typewriting or shorthand and typewriting has been prescribed as an essential qualification, only such	1. Sub-rule (5) of Rule 5. (5) After the results of the written examination and other evaluations under clause (a), (b), (c), (d) of sub-rule (4) have been received and tabulated, the Selection Committee shall prepare a merit list, having regard to the provisions of reservation referred to in Rule 4, and for such a post for which typewriting or shorthand and typewriting is prescribed as essential qualification, typewriting or shorthand and typewriting test will be held of the selected candidate, as the case may be.

(ii) For the posts for which typewriting or shorthand and typewriting is essentially required, after the result of the written examination and other evaluation and typewriting or shorthand and typewriting, under clause (a) (b) (c) (d) and (e) of sub rule (4) have been received and tabulated, the Selection Committee shall, having regard to the provision of reservation referred to in rule 4, will prepare a final selection list. If two or more candidates obtain equal marks in aggregate, the candidate obtaining higher marks in the written examination shall be placed higher in the select list. In case two or more candidates obtain equal marks in the written examination also, the candidate senior in age shall be placed higher in the select list. The number of the names in the list shall be larger (but not larger by more than twenty-five per cent) than the number of vacancies.

(iii) Options will be obtained for all the advertised posts of District from the candidates, after the merit list has been prepared by the District Magistrate under the sub rule (5) and (6) of rule 5. On the basis of the options obtained from the candidates, the names of the candidate will be forwarded to the Appointing Authority by the District Magistrate for their appointments according to their merit, after allotting the offices. The name of the candidate will not be forwarded to the Appointing Authority of any office, when the last option given by the candidate could not be allotted to him/her, after considering the options given by him or her priority wise.

By Order,



D.K.Kotia
Secretary.